

มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไอร่า แอนด์ ไอฟูล จำกัด (มหาชน)



วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย และพนักงานทุกระดับชั้นในการร่วมมือกันต่อต้านการกระทำทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตลอดจนส่งเสริมและปลูกฝังให้มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรม และค่านิยมหลักของบริษัทฯ



บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ



เพื่อให้มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน บริษัทฯ จึงกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้



01 คณะกรรมการบริษัท

- กำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ
- สื่อสารนโยบายให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับชั้นและบุคคลภายนอกบริษัท

02 คณะกรรมการตรวจสอบ

- สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี, ระบบควบคุมภายใน, ระบบตรวจสอบภายในตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- สอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ

03 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดและกลั่นกรองนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ รวมทั้งบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการอื่นตามที่ได้รับมอบหมายและตามความเหมาะสม

04 คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- กำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด
- พิจารณาออกกฎระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ รวมถึงให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

05 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพนักงานทุกระดับชั้น

- ปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำอันเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

06 ฝ่ายตรวจสอบภายใน

- ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายแนวปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอ
- รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

07 บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือตัวแทนทางธุรกิจของบริษัทฯ

- ยอมรับและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

กรอบควบคุม



บริษัทฯ มีนโยบายรักษาระบบการควบคุมภายในเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการถ่วงดุล และตรวจสอบระหว่างกัน ด้านบัญชี การเก็บรักษาข้อมูล รวมถึงกระบวนการต่าง ๆ ของ บริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แนวปฏิบัติ

1 การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ

บริษัทฯ สามารถให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรองและการบริการต้อนรับได้หากเป็นไปตาม แนวปฏิบัติและระเบียบของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้:

- ห้ามให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับเพื่อการครอบงำ ชักนำหรือตอบแทนบุคคลใดอันเกี่ยวข้องกับ การสร้างความได้เปรียบทางการค้า, การช่วยเหลือทางธุรกิจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจใดที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ผ่านช่องทางหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม และ/หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ห้ามให้หรือรับของขวัญเป็นเงินสด
- ห้ามให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับที่มีลักษณะเป็นการให้หรือรับว่าจะให้หรือสัญญาว่าจะให้สินบน หรือรางวัลแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม



2 การบริจาคเพื่อการกุศลหรือกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายให้หรือรับการบริจาคเพื่อการกุศล หรือกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ได้ตามความเหมาะสม อันมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมตอบแทนสังคม รวมถึงประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบริษัทฯ และต้องมีหลักฐานอันเกี่ยวกับการให้หรือรับการบริจาคเพื่อการกุศล หรือกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ชำรงต้น



3 การสนับสนุน

บริษัทฯ สามารถให้หรือรับการสนับสนุน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ การส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ตราผลิตภัณฑ์ หรือชื่อเสียงของบริษัทฯ ได้โดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน



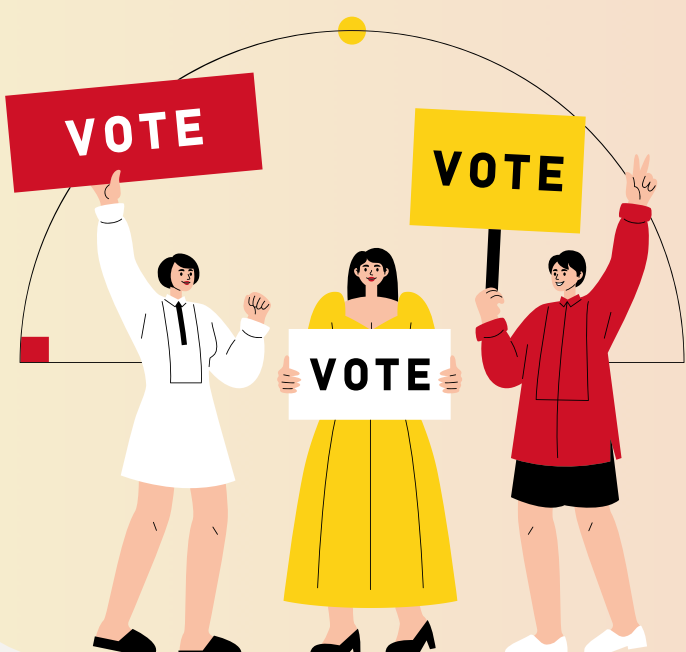
4 การจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวก

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใด ๆ และไม่ยอมรับ การกระทำใดๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ



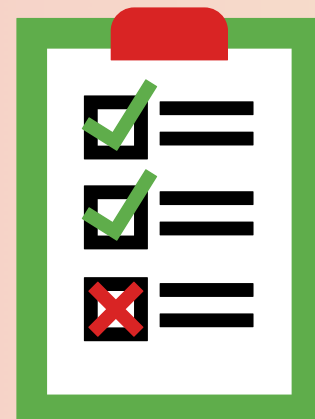
5 การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง หรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง และจะไม่ให้การสนับสนุน หรือช่วยเหลือนักการเมืองหรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดโดยเฉพาะ ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม



6 การบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ จะนำนโยบายฉบับนี้มาใช้เป็นส่วนหนึ่ง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ กระบวนการคัดเลือก การสรรหา การอนุมัติ การจ้าง การฝึกอบรม การกำหนดค่าตอบแทน การประเมินผลงาน การเลื่อนตำแหน่ง การสอบสวนและการลงโทษ รวมถึงการจ้าง เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



7 การสื่อสาร

บริษัทฯ มีนโยบายสื่อสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม ตัวแทนทางธุรกิจ บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจและบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ กับบริษัทฯ ได้รับทราบผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ ของบริษัทฯ



สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.aira-aiful.co.th> นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

